**ACTA POR FALTA A LAS**

**OBLIGACIONES LABORALES**

Por medio de la presente se le notifica al trabajador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, C.I. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, quien se desempeña en el cargo de:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ desde el día\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cumpliendo una jornada laboral de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y con horario comprendido\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.** Que según el Artículo 79 literal \_\_\_\_, de la Ley Orgánica del Trabajo, Trabajadores y Trabajadoras, usted incurrió en la siguiente falta laboral (**describir la falta),** tal y como se evidencia de en las documentales o testimoniales siguientes: (identificar pruebas).

En tal sentido consideramos que usted incurrió en unafalta grave a las obligaciones de la relación de trabajo habiendo ocasionado **(identificar falta, los daños y perjuicios ect).** Poniendo en entredicho la responsabilidad y cumplimiento de sus obligaciones laborales.

A tal evento este departamento de Gestión y Talento Humano, le comunica que a partir de esta misma fecha se iniciarán los trámites legales pertinentes para iniciar el procedimiento de estabilidad y/o calificación de falta laboral en conformidad con la ley que rija la materia y en garantía de sus derechos laborales en atención a los artículos 94 y 422 de la LOTTT.

Y yo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Cedula de Identidad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, estoy consciente de mi falta, en consecuencia, me acojo a las consecuencia de Ley.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Trabajador Recursos Humanos**

**C.I. N° C.I. N°**

**EN CASO DE NEGARSE EL TRABAJADOR A LA SUSCRIPCION DE LA PRESENTE ACTA SE SOLICITA LA PRESENCIA DE TESTIGOS MAYORES DE EDAD, HABILES Y QUIENES DAN FE DE LOS HECHOS NARRADOS POR TENER CONOCIMIENTO DE LOS MISMOS.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Testigo Testigo**

**C.I. N° C.I. N°**